

A-13

Beschluss

Annahme

Leiharbeit klarer und fairer regeln!

Wir fordern:

- Einführung einer Überlassungshöchstdauer (die Dauer, welche dieselbe Person maximal von einem Betrieb als Leiharbeiter*in beschäftigt werden darf) von 18 Monaten. Diese soll auch mit einer vorhandenen Unterbrechung des Personalleasings gelten. Bei einer weiteren Entleihung werden die vorherigen Wochen angerechnet.
- Die Einführung einer Kündigungsfrist von vier Wochen.